



# 高卒社員を育てる環境は整っていますか？

せっかく採用した高卒新人が入社後うまく育たず、早期退職するサイクルを繰り返してしまう。そんな問題に頭を抱える企業様も多いのではないのでしょうか。

## □ 新規高卒就職者の離職状況 (厚生労働省 調査)

事業所規模30名~99名

1年以内で **21.2%** (平成30年度就職者)  
 2年以内で **35.4%** (平成29年度就職者)  
 3年以内で **46.0%** (平成28年度就職者)であり、

29名以下事業所においてはさらに高くなり、約**30%**の高卒者が**1年以内**に退職していることがわかっています。

## □ 離職が増えると出現する “ 3大デメリット ”

1、**採用コスト** 損失

2、**教育コスト** 損失

3、既存社員への**モチベーション**影響

## □ 離職防止のために大切なこと

1、高卒新人を全員で育てよう  
 という**職場風土**

管理監督職向け  
 現場で活かせる  
 部下育成講座

2、育成担当者知識・スキル・  
**マインドのブラッシュアップ**

先輩社員・メンター向け  
 新入社員への  
 接し方講座

お問い合わせはこちら



※記載している研修以外にもございますので、お問い合わせくださいませ。

本コラボ企画でお申込みいただくと **特典として15%OFF** 致します。

直近開催 新入社員への接し方講座 については裏面へ

部下・後輩の指導役となる先輩社員向け

# 新入社員 への 接し方講座

2020.10月12日(月)開催!



本研修は受講される皆様の安全を第一に考え、出来得る限りのコロナウイルス対策を講じ、環境を整えて参ります。受講検討いただく企業様、受講者の皆様におかれましては、対策へのご理解とご協力の上、ご参加いただきますようお願いいたします。

## □ 講座の目的

- ・ 新人の現状(今年度の新規高卒社員の傾向)を知る。
- ・ 新入社員と意思疎通を図り、連携できるようになる。
- ・ 新入社員のモチベーション・意欲を喚起させ、目標達成へ導くことができる。
- ・ 部下、後輩のよき良き支援者であり、良き指導者であり、信頼度の高い現場リーダー(メンター)になる。

## □ プログラム

- ・ 育成担当者に求められる役割・使命
- ・ リーダーシップの意味や必要性を認識する
- ・ 目的別指導のしかた
- ・ スキル継承のための仕事の教え方の基本
- ・ 部下の信頼を得るコミュニケーション

### 開催概要

日時：2020年10月12日(月) 9:30 ~ 17:00 (終了予定)

受講料：1名様 ¥23,000 (税別)

ジンジブ経由でのお申し込みは **15%OFF 19,550円 (税別) /1名様**

会場：博多・天神 近辺 会議室予定

定員：15名 ※最少催行人数5名に達しない場合、開催を中止させていただくことがあります。ご了承ください。

主催：株式会社 ビジネスリファイン ※講座のタイトル・内容等は変更となる場合があります。

お問い合わせ・お申込みは **ビジネスリファイン人材開発事業部 【092-734-1030】** まで



株式会社ジンジブ 福岡支店

〒812-0039 福岡市博多区冷泉町1-3 エクセレンス祇園404  
Tel : 092-409-4802 Fax : 092-409-4803



株式会社ビジネスリファイン 人材開発事業部

〒810-0004 福岡市中央区渡辺通一丁目1番2号 ホテルニューオータニ博多5F  
TEL: 092-734-1030 FAX: 092-734-1034