

ワークプレイス プロフィール

EVERYTHING **DiSC**
WORKPLACE®

田中 太郎

2023/08/21

レポート提供者：

HRD 株式会社

Email: info@hrd-inc.co.jp



WILEY

HRD, Inc.
日本語版開発及び総販売代理権は
HRD 株式会社が所有しています。

WL5KDVDY66

田中さん、今までに、接しやすい人と接しにくい人がいるのはなぜなのか、不思議に思ったことはありませんか。

あなたは、堅実で正確な成果を出そうとする同僚とのほうがうまくいくとを感じるかもしれません。

あるいは、安定したペースで働く同僚よりも、エネルギッシュで大胆にアプローチする同僚と共に働くほうが心地よく感じるかもしれません。

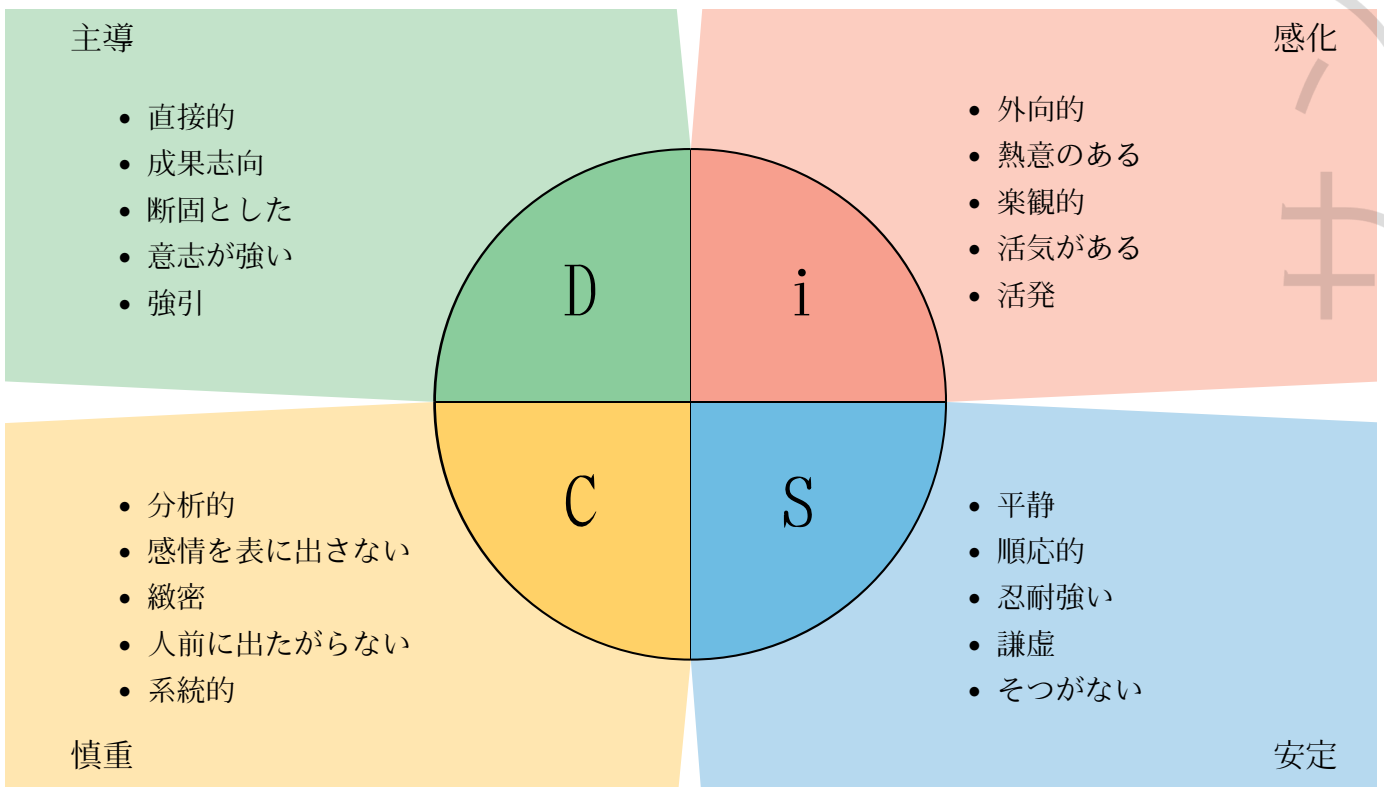
もしくは、疑い深い人よりも何でも受け入れる人に、より強く共感できるかもしれません。

Everything DiSC Workplace®へようこそ。

DiSC®モデルは、40年以上にわたりより良い人間関係を築くことを支援してきた、シンプルなツールです。このレポートは、あなたが回答した測定結果から、あなたの職場での優先事項や好みについて豊富な情報を提供します。また、あなたとは優先事項や好み異なる同僚と、より良く接する方法についても学んでいきます。

Everything DiSC Workplace® の基本原則

- ▶ すべての DiSC スタイルと優先事項（プライオリティ）は、**すべて同等の価値を持つ**ものであり、誰もが、この4要素を併せ持っています。
- ▶ あなたの仕事のスタイルは、人生経験、教育、円熟性といった**他の要因**によっても影響を受けます。
- ▶ より良く**自分自身を理解**することは、他者とより効果的に働くことへの最初の一步です。
- ▶ **他者の DiSC スタイル**について学ぶことは、他者の優先事項について、さらにそれとあなた自身の優先事項との違いを理解するのに役立ちます。
- ▶ DiSC を利用することで、より効果的な人間関係を築くことができ、それによって職場環境をより良いものに改善することができます。



このレポートは、田中さんに合わせてカスタマイズされています。

あなたの Everything DiSC Workplace® プロファイルを最大限に活用するために、個人マップの読み方を理解しましょう。

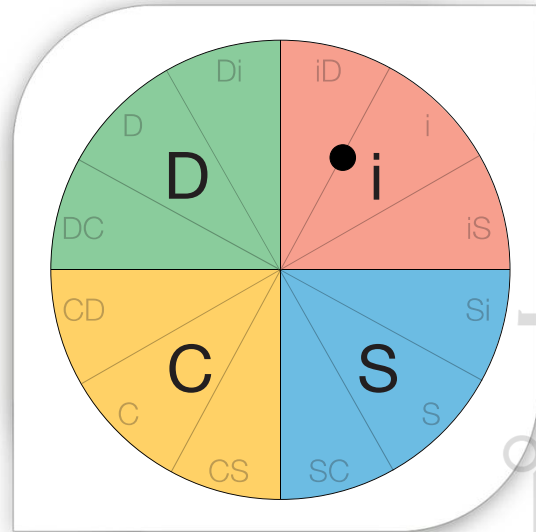
ドットの位置

前のページで見えてきたように、Everything DiSC®モデルは、D、i、S、Cの4つの基本スタイルから成り立っています。各スタイルは、3つの領域に分けられます。右の図は、ドットが位置する可能性のある12の領域を示しています。

あなたの DiSC®スタイル：iD

あなたのドットの位置は、ご自身の DiSC スタイルを示しています。あなたのドットは i 領域に位置していますが、D 領域との境界線にも近いため、あなたは iD スタイルです。

誰もがこの4要素を併せ持っていますが、ほとんどの人は、このうちの1つか2つのスタイルに強い傾向を示すということを心に留めておいてください。あなたのドットが1つのスタイルの中心、もしくは2つのスタイルの境界上にあっても、**そのドットの位置が他より優れているということはありません。** DiSC スタイルはすべて同等で、その価値に差はありません。



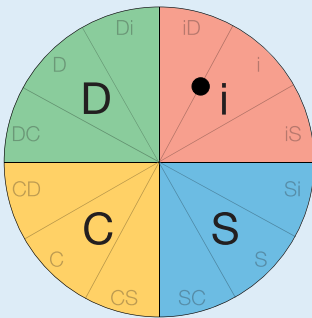
円の縁に近いでしょうか？あるいは中心に近いでしょうか？

ドットと円の縁からの距離は、自分の DiSC スタイルに関する特性の強さの程度を示しています。円の縁の方に位置するドットはそのスタイルの特性へのかなり強い志向を、円の縁と中心の間に位置するドットは中程度の志向を、円の中心近くに位置するドットはわずかに強い志向を表しています。円の中心にあるドットが、縁上にあるものより優れているというわけではなく、逆もまた同様です。あなたのドットは、円の縁から中心の中間に位置しています。つまり、あなたは iD スタイルの**傾向が中程度に強く**、そのスタイルの特性が見受けられるでしょう。

個人用にカスタマイズされた Everything DiSC Workplace マップについて理解できたところで、ドットの位置が示す意味をより良く読み取ることができたはずで、次に、自分個人のマップの「シェード」や「優先事項」について学び、それがあなたの好みに及ぼす影響についても学んでいきます。更に、他の DiSC スタイルについてのいくつかの基本と、それをどのようにして活用すれば、職場の皆とより良い関係を築くことができるかについて学びます。

あなたのドットが語っていること

あなたの DiSC スタイルは **iD** です。



田中さん、あなたは iD スタイルであるため、刺激的な突破口を探し求める目標志向の人でしょう。そして、自分で自由に方針を設定することを望みます。また、かなり野心的で、自分の才能を最大限に発揮できるであろう任務に魅力を感じるでしょう。あなたは地位や名声に価値を見出すため、更に大きくて優れた成果を達成できるよう、自分自身を駆り立てるかもしれません。

あなたはたいていの場合、情熱的で表現力豊かであり、その熱意は周囲に広がっていくでしょう。そして、おそらく多くの人々を引き寄せる、自信に満ちた態度を持ち合わせていると思われます。あなたは、言いたいことを強調するためにジェスチャーや例え話を用いるかもしれません。

また、あなたは自分の考えを取捨選択することをほとんど意識せず、自由に話す傾向があります。

あなたには、自分のビジョンに共感してくれるように他の人に働きかける能力があるでしょう。必ずというわけではありませんが、あなたの説得力のある言動によって他者からの賛同を得、目標に向かって取り組むことが可能になることもあります。しかしながら、あなたよりも分析的な人々は、あなたの計画の中でまだ手を付けられずにいる面に課題があるとみなすかもしれません。あなたはグループのなかで推進力を生み出すことができますが、その一方で、詳細についての責任は他の人に任せることを好むでしょう。

他の iD スタイルの人と同様、おそらくあなたはアクティブでエネルギッシュだと思われます。あなたは変化に富んでいることを好むため、複数のプロジェクトに同時に取り組むことを好み、長時間じっと座ったり、単調な決まりきった仕事を強いられることを嫌うでしょう。あなたは、新たなプロジェクトを始める満足感を楽しましますが、高揚感が冷めてしまうと、興味も薄れていくかもしれません。

あなたは影響力を持ちたがり、組織の輪の中にいようと一生懸命になります。たいていの場合、自分の意見を聞いてもらいたがり、好ましい印象を与えるために最善を尽くすでしょう。そして、自分の貢献が認められることをありがたく思い、公に認められても当惑することはないでしょう。また、あなたはそのような褒め言葉の価値を認めているため、他者への称賛も惜しみません。

あなたはたいていの場合、新しい人々に会うことや、友人や仲間のネットワークを広げることを楽しく感じるでしょう。あなたは、おそらく会ったばかりの人々に対しても個人的な情報をオープンに分ち合うと思われます。そして人とのつながりを大切にするため、共通の関心事を持つ人々を喜んで紹介します。さらに、あなたは他者のアイデアを展開させることで、より興味深い結果が生まれると考えるため、友好的なおしゃべりや意見交換の機会を喜んで受け入れるでしょう。

対立が生じて、あなたは前向きに良い点を見ようと努めます。むしろ、不愉快な問題はできるだけ後回しにしてしまうかもしれません。しかしながら、相手が激情的になったり、怒ったりすると、あなたは引き下がるよりも、自分の感情を表現するでしょう。心のうちを吐露することで自身の心は晴れるかもしれませんが、周りにとっては居心地が悪くなるかもしれません。

あなたは、予想外の出来事を恐れることなく、偶発的な出来事でこそ味わえる刺激を楽しく感じるかもしれません。あなたはかなり冒険心に富んでいるため、方向性を変えてでも、新しいチャンスには意欲的にとびつきます。そしてリスクを負うことにはばからず、しばしば直感に基づいて決定を下すことをいといません。時として、あなたは過度に楽観的になるため、障害となる可能性のあるものに対して、あまりにも軽率な判断をしてしまうかもしれません。

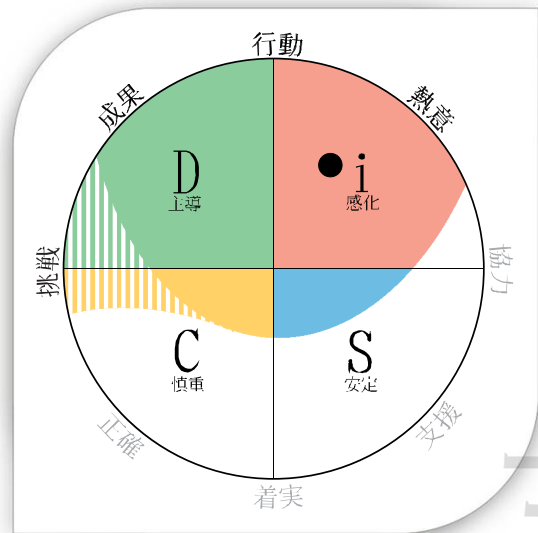
田中さん、他の iD スタイルの人と同様に、あなたが職場に最も貢献できる貴重な点は、変化を引き起こす能力、情熱、成果を出すための推進などでしょう。おそらく、これらは他の人があなたについて最も感心する特質の一部であると思われます。

シェードによって更に語られること

田中さん、ドットの位置と DiSC® スタイルはあなたについてかなり多くのことを伝えてくれますが、マップの「シェード（色づけされた半円形の箇所）」も同様に重要です。

DiSC マップの周囲に記載された 8 つの言葉は、いわゆる「優先事項（プライオリティ）」、つまりその人が優先的にエネルギーを注ぎ込む領域です。シェードが優先事項の言葉に近づけば近づくほど、あなたはそれだけその領域に自分のエネルギーを集中させていることになります。誰でも少なくとも 3 つの優先事項があり、最大で 5 つまで持っていることもあります。優先事項が 5 つあることは、3 つあることより優れているわけではなく、その逆もまた同様です。

一般的に、iD スタイルの人には行動、熱意、および成果に接触するシェードがあります。あなたのシェードは、iD スタイルの特性ではない、挑戦を含むように伸びています。



どの優先事項があなたの職場での行動を表現しているのでしょうか？

▶ 行動を起こす

田中さん、あなたは素早く行動することを好み、迅速に物事を押し進めます。また、躊躇することに苛立ちを感じ、ルールや手続きによって速いペースが脅かされる場合、しびれを切らすでしょう。さらに、あなたはたいていの人よりも冒険好きなため、時間を節約するために賭けに出ることをためらいません。あなたは行動を起こすことを重視するため、グループができるだけ迅速かつ効果的に物事を行うのに役立つでしょう。

▶ 熱意を生み出す

iD スタイルの人は、逆境に直面しても楽観的な傾向があります。おそらくあなたは陽気でいれば推進力を失わないですむと感じていると思われます。さらに、あなたの情熱は容易に周囲に伝わり、高揚した気持ちが共有された人は、あなたに触発されます。たいていの場合、あなたは押しつけがましい印象を与えることなく人々を説得する才覚があります。あなたは皆が全力を傾けて一体になることに喜びを見出すため、熱意を生み出すことに重点を置きます。

▶ 成果を出す

他の iD スタイルの人と同様、あなたは野心的で、革新に焦点を置く傾向があります。これまで以上に大きな即座の利益を生む可能性があるなら、おそらくあなたは喜んで近道をしてリスクをも冒すと思われます。さらに、あなたは高い基準を持ち、多少の成功という結果に甘んじることはないでしょう。あなたは自分の考えを素早く実行し成果を得ることにより、チームの成功に貢献することに焦点を置きます。

▶ 挑戦的姿勢を示す

iD スタイルの人にとっては少々珍しいことですが、新しいアイデアが提示されると、あなたは質問をしたり、仮説に異論を唱えることをいとわないでしょう。あなたは遂行能力に高い価値を置き、不備に気づくとそれについて遠慮なく発言するでしょう。さらには、良識や論理的根拠に欠けると思う方法に直面したときには、おそらく不快な気持ちを他者に伝えます。

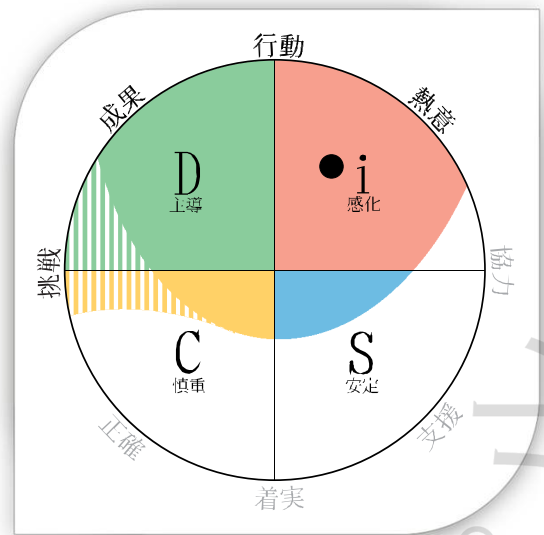
何があなたのモチベーションを高めますか？

仕事のどのような面がモチベーションになるかは、人によってそれぞれ異なります。同じスタイルの他者と同様に、おそらくあなたは、活力に満ちた環境で優れた成果を出すための機会を探し求めます。あなたは、大きな成果に向けてグループを導くために自分の情熱やカリスマ性を発揮できるような、冒険的なアイデアや状況を楽しめるでしょう。あなたは、手厳しい質問をしたり、自由に異議を唱えることができる環境もありがたく思うでしょう。

あなたは、仕事に関する以下の側面の多くを楽しめるでしょう。

モチベーション要因

- 新しい人間関係を発展させること
- 他の人を説得すること
- 面白いプロジェクトを始めること
- すぐに成果を出すこと
- 熱意や推進力を生み出すこと
- やりがいのある目標に向かって仕事をする
- 最善を尽くすように他者を触発すること
- 高い基準を持つ人々と働くこと
- 論理を用いて問題を解決すること



ご自身のモチベーションとストレスの要因について、あなたの優先事項から分かることは何ですか？

あなたは何をストレスと感じますか？

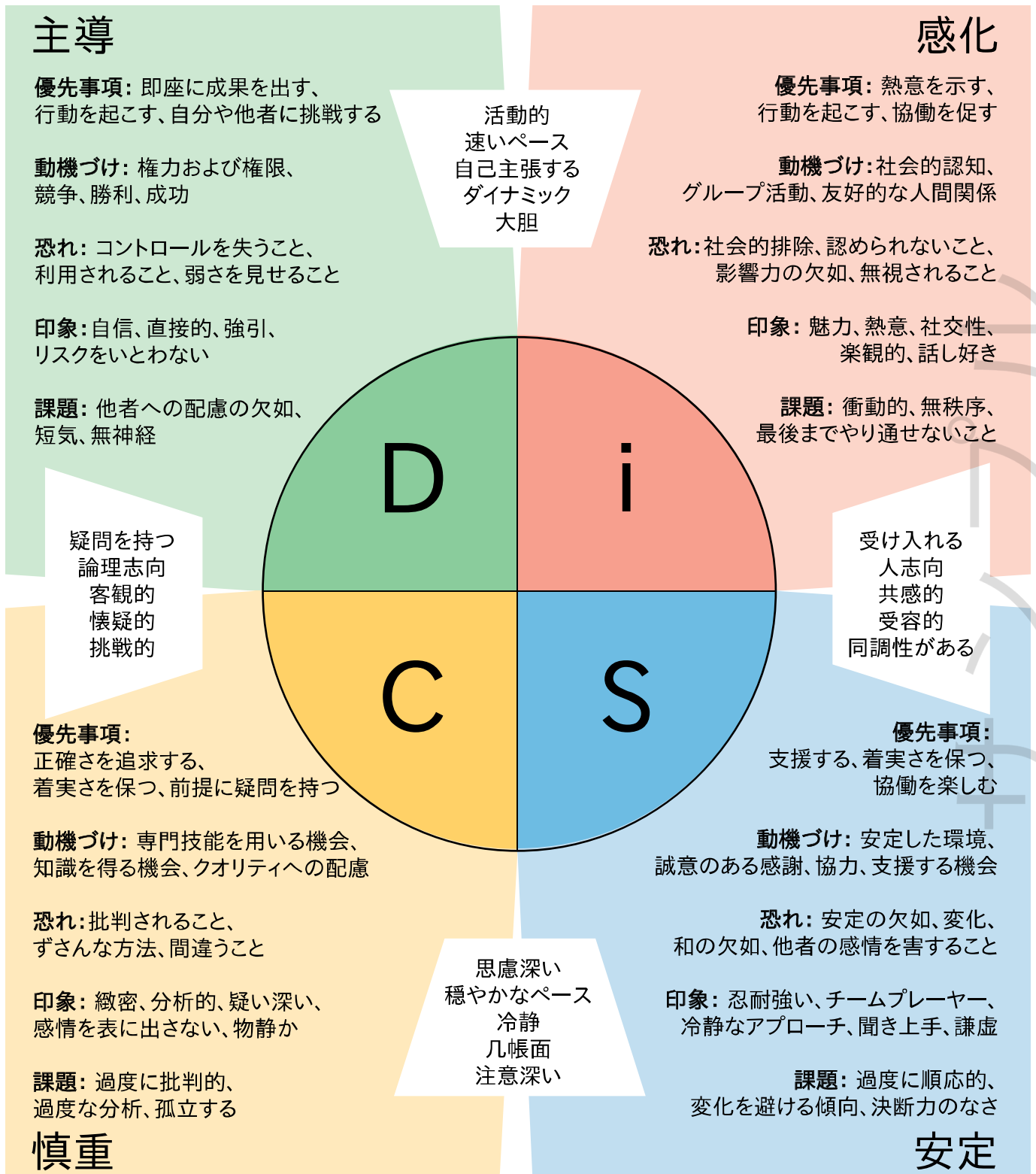
そして、あなたにとってストレスとなる仕事の側面もあります。あなたはエネルギッシュなペースを保ち、すぐに成果が出るように一生懸命努力する傾向があるため、自身の時間を無駄にするような人や手順に苛立ちを感じるかもしれません。あなたはたいいの場合、他者のためらいによってあなたの革新的な考えを妥協させられる時に苛立ちを感じます。また、権力や自主性を持ってない状況では気が張り詰めてしまうかもしれません。同様に、物事をうのみにすることが期待される状況も、あなたにとって特にストレスになるかもしれません。

以下に続く仕事の側面の多くは、あなたにとってストレスになるでしょう。

ストレス要因

- 決まりきった課題に関心を持ち続けること
- 自分のペースを緩めなければならないこと
- 過度に用心深い人々とパートナーを組まなければならないこと
- 厳しいルールや手順に従うこと
- 長期的な目標に向かって着実に仕事を行うこと
- 現実的な制限を設定すること
- ゆっくりとした、体系的な方法を用いること
- 自分の基準を満たさない人を相手にすること
- 自分の意見を発言できないこと

下のグラフは、4つの基本的な DiSC®スタイルの概要を示しています。

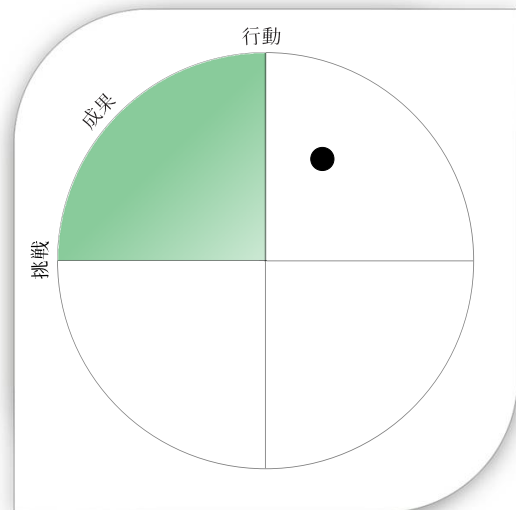


Dスタイルに対するあなたの反応を理解する

Dスタイルの人と定期的に接することを想像してください。あなたと同じように、彼らは成果に焦点を合わせ、偉業を成し遂げたいと望んでいます。また、あなたは彼らの自発性や強い決意に共感できるでしょう。彼らは約束どおり職務を果たす野心的な人として組織から大変敬意を受けており、あなたはその目標達成に対する意欲に共感できるでしょう。

あなたと同様、この同僚は行動力と推進力を重視しており、あなたは彼らが非常に高い目標を設定してそれを追い求める姿を評価するかもしれません。彼らは自信があり意志が強いと思われます。また、何にでも進んで真正面から挑む姿勢を共有します。あなたもダイナミックな職場環境を好むため、彼らの熱烈さや速いペースを心地良いと思うでしょう。

さらに、あなたはアイデアに異論を唱える彼らの傾向に同意できるため、彼らの懐疑的な性質に共感するかもしれません。これは、iDスタイルの人にとっては予期せぬ特性です。その結果、あなたは彼らの健全な意味での疑い深い感覚を評価するでしょう。しかしながら、これによりあなた方の間に対立が生じることもあり、解決策に合意するのが難航するかもしれません。



Dスタイルの人々は、あなたにとっては、右のように見えるかもしれません

- ✓ 行動派
- ✓ 競争心が強い
- ✓ 遠慮なく物を言う
- ✓ 強引

彼らの行動のモチベーションとなっているものは何でしょうか？

マップからも分かるように、Dスタイルの人は、**成果**を出すことや**行動**すること、**挑戦**することを重視します。彼らがこれらの3つの領域を高く評価することは、あなたと彼らの仕事上の人間関係になんらかの影響を及ぼすでしょう。

成果

Dスタイルの人は、**成果**を重視し、意志が強い傾向があります。彼らはとても行動的であるため、絶えず新しい課題や機会を探します。彼らは成功を求めて必死に努力し、少しばかりの障害に出くわしたくらいでは諦めないでしょう。あなたはたいていの場合、彼らの目標志向の性質に非常に共感でき、時折競い合うことさえあるかもしれません。

行動

加えて、彼らは**行動**することを重視するため、素早く全力で目標を達成することに焦点を合わせます。彼らにとって、用心深く意外性のない環境は特に退屈です。アイデアを行動に移すことよりも分析することに多くの時間を費やす人に、彼らはしびれを切らすかもしれません。あなたもまた、自分の目標に向けて迅速に進むことを好むため、おそらく彼らが早いペースを望むことに共感できると思われます。

挑戦

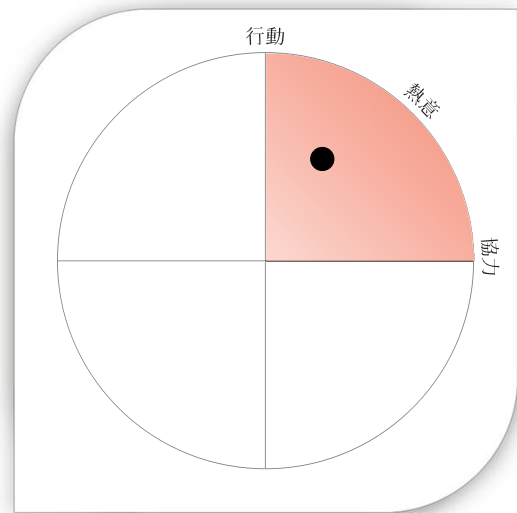
さらに、Dスタイルの人は、**挑戦**することを重視します。彼らは結果をコントロールすることを望むため、多くの場合、疑問を持ち、独立心があります。彼らは確信のない事柄を受け入れず、同意できないときには異議を唱えることをためらいません。あなたにも現状に挑戦しようとする傾向があるため、おそらくこのような傾向に共感できると思われるかもしれませんが、彼らに同意できないと感じることもあるでしょう。

i スタイルに対するあなたの反応を理解する

では、i スタイルの人と働くことを想像してください。あなたと同じように、彼らは熱意のある陽気な人で、おそらくあなたは彼らが新しいアイデアにオープンであることを高く評価すると思われる。彼らは誰とでも打ち解けた様子で、いつも組織内での最新ニュースの情報源です。

あなた方は共に行動やスピードを優先する傾向があるため、あなたは彼らの自発性や柔軟性に感心するでしょう。あなたはたいていの場合、彼らのエネルギッシュなアプローチや変化を好む傾向に同意できます。しかし、両者とも新しいアイデアにとらわれ過ぎて日常業務への専念がおろそかになるかもしれません。

あなたの目には、彼らが注目を浴びることにとらわれ過ぎているように映るかもしれません。また、あれだけの人付き合いや冗談を言っている中でどのように仕事をこなしているのだろうと不思議に思うかもしれません。彼らはとても協力的でチーム志向ですが、あなたは単独での仕事を好む傾向があるため、彼らがあまりにも頻繁に協同作業を提案し過ぎると感じるでしょう。



i スタイルの人々は、あなたにとっては、右のように見えるかもしれません

- ✓ 情熱的
- ✓ 面白いこと好き
- ✓ 冒険好き
- ✓ 活動的

彼らの行動のモチベーションとなっているものは何でしょうか？

マップからも分かるように、i スタイルの人は、**熱意**を生み出すこと、**行動**すること、**協力**することを重視します。彼らがこれらの3つの領域を高く評価することは、あなたと彼らの仕事上の人間関係になんらかの影響を及ぼすでしょう。

熱意

i スタイルの人は、**熱意**を重要視し、陽気な態度を保つ傾向があります。彼らは新しい可能性に夢中になるため、自身のアイデアを伝える際に、表現豊かになるかもしれません。あなたは彼らと楽観的な見方を共有できるため、互いのエネルギーに反応し、明るい雰囲気づくりに一役買うでしょう。

行動

加えて、彼らは**行動**することを優先するため、ワクワクするような解決策に向けて急速に物事を進めることに重点を置きます。彼らはペースの速い傾向があるため、起り得る結果をあまり考えずに、すぐに行動することを強く望むかもしれません。あなたもすぐに行動する傾向があるため、彼らの自発的な姿勢を好むでしょう。

協力

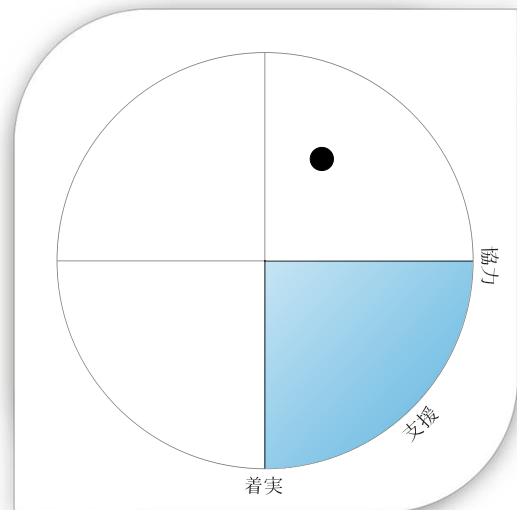
さらに、i スタイルの人は、**協力**することを重視します。彼らは新しい人々との出会いを楽しみ、すべての人を参加させ、チーム精神を築く才能を持っているでしょう。彼らはチームワークを評価し、多くの場合、グループを形成して協同プロジェクトに取り組めるようにします。あなたは単独で働くことを好むため、彼らの協同作業を強く求める傾向に共感できないかもしれません。

Sスタイルに対するあなたの反応を理解する

では、Sスタイルの人と定期的に接することを想像してください。あなたにとって、彼らは支援的で順応的にみえます。また、あなたが質問をする時にはいつでも忍耐強く、喜んで手助けしてくれます。しかしながら、彼らが周りを喜ばせることにとらわれ過ぎて、他の重要な要素が見過ごされてしまう事態が生じる時には、あなたは苛立ってしまうかもしれません。

彼らは誰からも非常に好かれ、仕事を一貫して行う人として常に信頼されています。職場では、その信頼性で知られています。また、あなたは最後まで課題をやり通す彼らの傾向を評価するでしょう。しかしながら、あなたは彼らほど着実さを望むことがないため、時折あまりにも用心深く決断力がないと思うかもしれません。

さらに、彼らはいつも控えめな態度を取る傾向があり、大げさな称賛を浴びると当惑してしまうかもしれません。また、彼らの協力に対する強い願望には共感できないとしても、あなたはその他者への気遣いに敬意を示すでしょう。しかしながらあなたは、彼らが全員を参加させることにこだわり過ぎていと懸念することもあるかもしれません。



Sスタイルの人々は、あなたにとっては、右のように見えるかもしれません	✓ 控えめ
	✓ そつがない
	✓ 順応的
	✓ 自己主張しない

彼らの行動のモチベーションとなっているものは何でしょうか？

マップからも分かるように、Sスタイルの人は、**支援**すること、**着実**さを維持すること、**協力**することにプライオリティを置きます。彼らがこれらの3つの領域を高く評価することは、あなたと彼らの仕事上の人間関係になんらかの影響を及ぼすでしょう。

支援

Sスタイルの人は、**支援**することに高いプライオリティを置きます。彼らは聞き上手な傾向があり、結果として多くの場合、忍耐強く順応的であるとみなされます。彼らはできる限り周囲を手助けすることをためらいません。また、温かみのある、おおらかな環境に価値を見出します。あなたは彼らの友好的な姿勢を評価するかもしれませんが、一方で彼らが人々のニーズに答えようとし過ぎていていると思うでしょう。

着実

加えて、彼らは**着実**さを優先するため、多くの場合、予測可能で秩序ある環境を保つことに重点を置きます。彼らは用心深い傾向があるため、おそらく几帳面で、できるだけ急激な変化を避けられると思います。あなたは大胆なアイデアにすぐに飛びつくことを彼らほどにはためらわないため、彼らの用心深さや着実さへのこだわりには共感しがたいでしょう。

協力

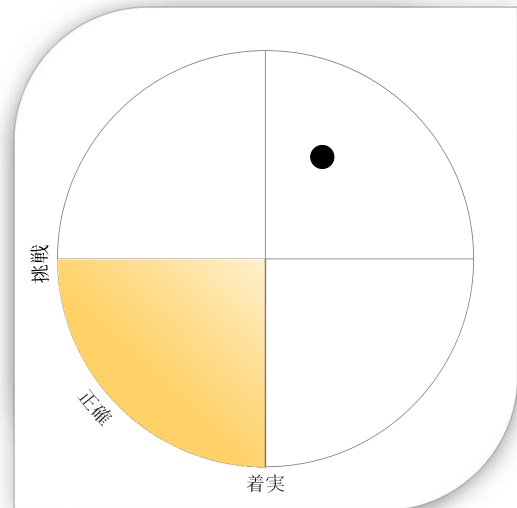
さらに、Sスタイルの人は、**協力**することも重視します。彼らは、信頼できて温かみのある環境で他者と共に働くことを楽しく感じ、皆が一体感を持ち、受け入れられていると感じることができるよう、懸命に努力するかもしれません。あなたは彼らよりも単独での仕事を重視する傾向があるため、彼らが友好的なチームワークを望むことを、不必要で非生産的だと思うかもしれません。

Cスタイルに対するあなたの反応を理解する

定期的にCスタイルの人と接することを想像してください。彼らはあまり社交的ではなく、自身の高い基準に準じて課題を終えるまで根気強く作業を行います。彼らはクオリティや正確さを求めるため、長時間職場に閉じこもり、満足するまで自分の仕事を何度もチェックします。あなたは彼らが物事を正しく行うことに専念する点に敬意を示すものの、あまりにも完璧主義だと感じるかもしれません。

あなたにとってこの同僚は、多くの場合過度に注意深く、几帳面であるようにみえます。彼らは自分が最善の仕事を行えるような予測可能な状況を好みます。また、彼らが意思決定の際、過度に分析するために時間を費やし過ぎているとあなたは思うかもしれません。しかしながら、彼らが約束事に関して最後までやり通す点を評価するでしょう。

さらに、iDスタイルの人では典型的ではありませんが、あなたは彼らと異論を唱える欲求を共有する傾向にあります。あなたと同様、彼らは誤りを指摘し、疑い深い質問をたくさんする傾向があります。しかしながら、同意できない時には、彼らに対して頑固で考えを変えようとしなないという印象を持つかもしれません。



Cスタイルの人々は、あなたにとっては、右のように見えるかもしれません

- ✓ 孤立している
- ✓ 緻密
- ✓ 几帳面
- ✓ よそよそしい

彼らの行動のモチベーションとなっているものは何でしょうか？

マップからも分かるように、Cスタイルの人は、**正確**さを確保すること、**着実**さを維持すること、**挑戦**することにプライオリティを置きます。彼らがこれらの3つの領域を高く評価することは、あなたと彼らの仕事上の人間関係になんらかの影響を及ぼすでしょう。

正確

Cスタイルの人は、**正確**さに高いプライオリティを置きます。彼らは、より優れた成果を確実に収めたいため、合理的に選択肢を分析し、事実と感情を切り離す傾向があります。彼らは正確であることを重視し、その結果多くの場合、詳細で懐疑的な質問をするでしょう。おそらくあなたは、彼らの系統的なアプローチに共感したいと思われれます。また、彼らが緻密さを重視することにうんざりしてしまうかもしれません。

着実

加えて、彼らは**着実**さを重視します。彼らは、最後までやり通すことや節度があることを評価する傾向があります。そのため、早急な、またはリスクのある決定には落ち着かない気持ちになり、情報を十分与えられた上で時間をかけて選択することを好みます。彼らは、あらゆる選択肢を分析する傾向があり、多くの場合、予測範囲内の結果が約束された決定を下します。おそらくあなたは、彼らよりも大胆な考えや素早く物事を進めることに関心があるため、彼らの用心深いアプローチに苛立ちを感じてしまうかもしれません。

挑戦

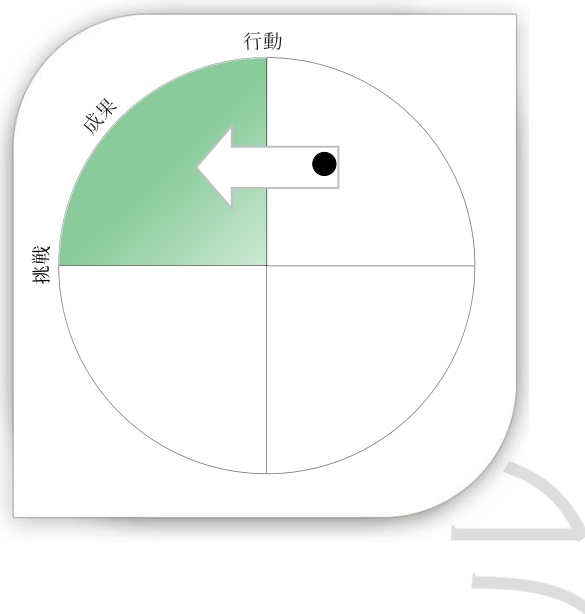
さらに、Cスタイルの人は**挑戦**することも優先します。最も合理的、または生産的な方法でタスクを完了させるために、彼らは率直に疑問を呈して、他者が見逃しがちな欠陥を指摘するかもしれません。あなたは彼らと同じく前提に疑問を投げ掛ける傾向があるため、彼らの懐疑的なアプローチに共感しやすいでしょう。

関係を深めたい時

田中さん、Dスタイルの人は、すぐに要点に触れることを好みます。これはお互いの関わり方に影響を及ぼすでしょう。おそらく彼らは、物事を達成するためには単刀直入、あるいはぶっきらぼうであることさえいとわないと思われます。対照的に、あなたは彼らよりもっと人間関係を築き上げて皆を関わらせようとするでしょう。その結果、上手く取り入って説得することに時間を費やし過ぎると、彼らは苛立ってしまうかもしれません。また、あなたは彼らのやり方があまりにも率直で素っ気ないと感じるかもしれません。

そのため、Dスタイルの人と関わる際には、以下のような対応策を考慮してみてください。

- 雑談は最小限にし、すぐに本題に入りましょう。
- 彼らのぶっきらぼうさにあまり気を悪くしないようにしましょう。
- あなたのアイデアが、どのように目に見える成果につながるかについて彼らに話しましょう。



一緒に問題解決に取り組む時

Dスタイルの人と同様、あなたも素早く決定し、物事がはかどるようにしましょう。あなたはお互いの大胆なアイデアや迅速な解決策を評価するため、問題を解決する時には、おそらく素早い行動の必要性については合意できると思われます。しかしながら、とるべき行動に関して合意できない場合、勢力争いとなるかもしれません。加えて、両者ともに素早い回答を望みあまり、潜在的な厄介な問題を見逃してしまう可能性があります。

そのため、Dスタイルの人と問題を解決する時には、以下のような対応策を考慮してみてください。

- 自身の解決策に固執し過ぎるあまり、彼らのアイデアの利点を見逃さないようにしましょう。
- 目標は、長い目で見て有効な解決策を見出して、共に働くことであることを心に留めてください。
- 時には自分から妥協してみましよう。

緊迫した状況の時

iDスタイルの人にとっては典型的ではありませんが、あなたはDスタイルの同僚と同じく、人の意見に異論を唱える傾向があるため、おそらくあなた方は対立に直接的に取り組みます。加えて、あなたは彼らと競争的な面を共有しているため、物事が緊迫してきた時には妥協の余地をほとんど残しません。その結果、双方の意見の相違はエスカレートし、解決に至るのが難しくなるかもしれません。

そのため、Dスタイルの人との間に緊迫した状態が生じた際には、以下のような対応策を考慮してみてください。

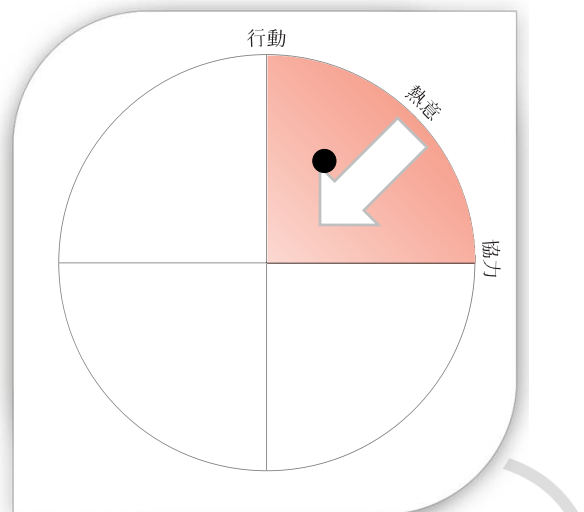
- 議論に勝つことよりも、対立を解決することに焦点を合わせましょう。
- 彼らの攻撃に報復したいという衝動を抑えましょう。
- 挑戦的なアプローチで対立をエスカレートさせないようにしましょう。

関係を深めたい時

田中さん、i スタイルの人は、面白くエキサイティングなプロジェクトに協力することを望むため、おそらくあなたよりも少し、社交的な環境を好むと思われます。そのため、彼らは個人的なつながりを作ることに時間を費やしたがるでしょう。その一方で、あなたは目に見える成果を達成することに焦点を合わせたがります。その結果、あなたが自分の方針を押し付けようとするため、彼らは無視されている、あるいは正当に評価されていないと感じてしまうかもしれません。

そのため、i スタイルの人と関わる際には、以下のような対応策を考慮してみてください。

- 存在が認められ、重宝されていると彼らを感じられるような評価方法を見つけてください。
- 人間関係よりも成功することを優先するようというプレッシャーを、彼らに与えないようにしましょう。
- 仕事の本題に入る前に、友好的な会話を交わす気持ちがあることを示しましょう。



一緒に問題解決に取り組む時

i スタイルの人は、問題にすぐに取り掛かって迅速に対応することを好みます。そのため、あなたの速いペースと、決断力を持って行動指針を決定する傾向に彼らは引き付けられるでしょう。しかしながら、あなたは自分の解決策に非常に自信があるため、彼らからすると、あなたが自分たちの考えを考慮してくれていないと思えるかもしれません。一方あなたは、目に見える成果を出すための決意が、彼らは自分ほど強くないと思うでしょう。

そのため、i スタイルの人と問題を解決する時には、以下のような対応策を考慮してみてください。

- 自分のアイディアに自信があっても、彼らの考えにも耳を傾けましょう。
- お互いのエネルギーを活かして推進力を維持してください。
- 彼らの冒険好きな考えを分かち合うよう奨励してください。

緊迫した状況の時

i スタイルの人は友好的な人間関係を保ちたがるため、最初のうちは問題を見てみぬふりをして緊迫した状況を避けるでしょう。しかしながら、彼らにとっては自己表現が非常に重要なため、彼ら是对立したときは相手を激しく非難してでも、耳を傾けてくれるように主張するかもしれません。あなたも対立している間は感情的になる傾向があるため、あなた方は、撤回することの難しい辛辣なことをお互いに口にしてしまい、状況をエスカレートさせる可能性があります。

そのため、i スタイルの人との間に緊迫した状態が生じた際には、以下のような対応策を考慮してみてください。

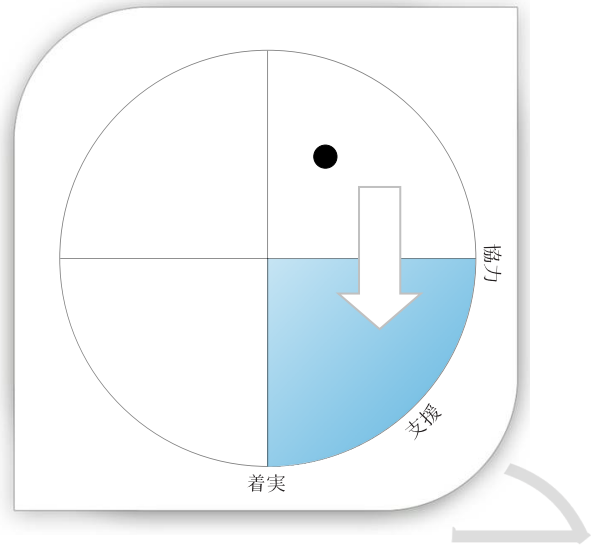
- 彼らが自分達の考えを話せる時間を与えてあげてください。また、あえて議論をエスカレートさせないようにしましょう。
- 対立に対し、迅速かつ徹底的な対処を望んでいることを伝えましょう。
- 良い関係を保つことにあなたも関心があるということを彼らに示しましょう。

関係を深めたい時

田中さん、Sスタイルの人は協動的であることや友好的な交流を重視します。これはお互いの関わり方に影響を及ぼすでしょう。おそらく彼らは、あなた以上にすべての人に配慮することに関心があると思われます。一方で、あなたは彼らよりも主導権を握ったり責任を負ったりすることに関心があります。実際多くの場合、彼らは喜んで一歩下がり相手に話をさせます。そのため、あなたは彼らとの話し合いにおいて主導権を握ることになるかもしれません。

そのため、Sスタイルの人と関わる際には、以下のような対応策を考慮してみてください。

- 彼らが気兼ねなく気掛かりな点を話せるように、安全で友好的な環境を提供しましょう。
- 結果を急かさず、彼らの気持ちを気遣いましょう。
- 積極的に彼らのアイデアや意見を求めましょう。



一緒に問題解決に取り組む時

Sスタイルの人と比較すると、あなたは問題解決にあたり、より迅速に決定を下すでしょう。おそらく彼らは急激な変化を避けられると思われませんが、あなたはまだ試されていない、あるいは大胆な解決策を受け入れる傾向があります。そのため、彼らのより用心深いアプローチはあなたにとって決断力がないように見え、一方あなたがすぐに方針を変えたがる点は、彼らにとってあまりにもリスクがあるように見えるかもしれません。

そのため、Sスタイルの人と問題を解決する時には、以下のような対応策を考慮してみてください。

- 彼らの用心深いペースに敬意を示しながらも、協力してより効率的な決断をしましょう。
- 意思決定に関する見解の相違により緊張が生じないように、お互いに納得のいく期限設定を検討しましょう。
- より大胆なあなたのアプローチと、より注意深い彼らのアプローチを両立させましょう。

緊迫した状況の時

Sスタイルの人は、他者を支援することを望むため、トラブルのもとになることや、周囲の人々を動揺させることを避けます。対立する状況では、あなたは彼らよりもっと直接的に問題に取り組む傾向があります。そのため、彼らは意見の相違が長引かないように譲歩して、あなたに押し切られてしまうかもしれません。あなたは、このような方法で議論には勝つかもかもしれませんが、根本的な問題はおそらく未解決のままでしょう。また、彼らはあなたに対して反感を抱くことになるかもしれません。

そのため、Sスタイルの人との間に緊迫した状態が生じた際には、以下のような対応策を考慮してみてください。

- あまり直接的なアプローチをとり過ぎないようにしながら、対立の原因を明らかにしましょう。
- 彼らが何も言わないからといって、対立が解決したと解釈しないようにしましょう。彼らは自分の気持ちを押しとどめ、わだかまりや不満を募らせているかもしれません。
- 対立が確実に解決されるまで、うやむやにしないでください。

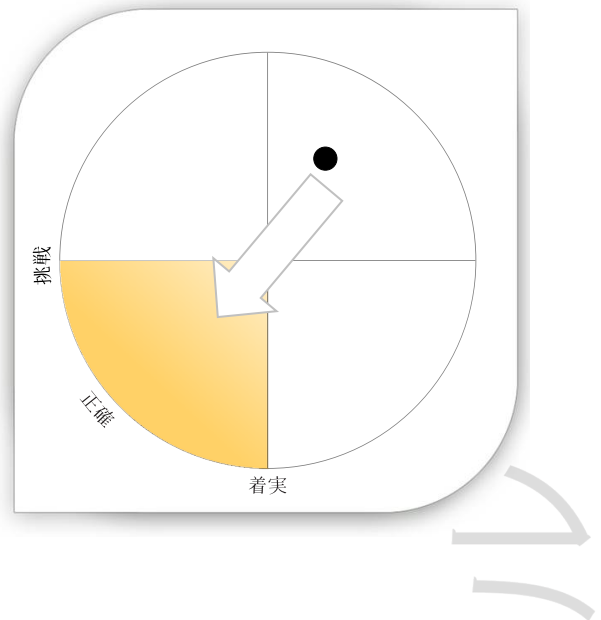
Cスタイルの人とより効果的に接するための対応策

関係を深めたい時

田中さん、Cスタイルの人は、しばしば感情よりも事実に焦点を合わせます。これはお互いの関わり方に影響を及ぼすでしょう。彼らは目標に集中して仕事を続けるあなたの姿勢を好ましく思うでしょう。しかし、彼らが時間をかけて新しいアイデアを分析したがる一方で、あなたは物事が迅速にはかどることを望みます。その結果、彼らはあなたが即行動に移すことを無謀と感じる一方、あなたは彼らの手順通りのやり方を、時間がかかり進展を遅らせるものだととらえるかもしれません。

そのため、Cスタイルの人と関わる際には、以下のような対応策を考慮してみてください。

- 彼らには、考えや仕事に関する、事実に基づく客観的な側面を伝えましょう。
- すぐに行動するように彼らにプレッシャーをかけないようにしましょう。
- 選択肢を分析する時間を彼らに提供してください。



一緒に問題解決に取り組む時

問題解決の際、Cスタイルの人は、選択する前に起こり得るありとあらゆる結果を徹底的に想定しがります。一方、あなたは彼らよりもリスクを負い、方向性を変えることをいといません。そのため、問題解決の過程で自分の考えを疑問視されると、あなたは苛立ってしまうかもしれません。同様に彼らは、あなたが素早く決定するよう押し付けることを、性急で無謀であるとみなすかもしれません。

そのため、Cスタイルの人と問題を解決する時には、以下のような対応策を考慮してみてください。

- 彼らがあらゆる選択肢を考慮したがるのを尊重しましょう。これがよりインパクトの強い解決策につながるかもしれないということを忘れないでください。
- 議論の根拠を示すことで、彼らの論理的な観点を評価していることを示してください。
- あなたのペースの速さと彼らの用心深さのバランスを取る方法を見つけましょう。

緊迫した状況の時

Cスタイルの人は多くの場合、対立が起こるのは、どちらが正しいかということについての意見の不一致によるものと考えます。そのため、彼らはたいていの場合、直接的な攻撃を避けて事実に焦点を合わせます。iDスタイルの人には珍しいことですが、あなたは彼らと同様に疑ってかかる姿勢を大切にするため、あなた方は対立に関しても疑問を持ってアプローチするでしょう。しかし彼らとは異なり、あなたは対立が生じると、競争心を燃やして熱情的になるでしょう。これにより、彼らは萎縮してしまったり身構えてしまうかもしれません。

そのため、Cスタイルの人との間に緊迫した状態が生じた際には、以下のような対応策を考慮してみてください。

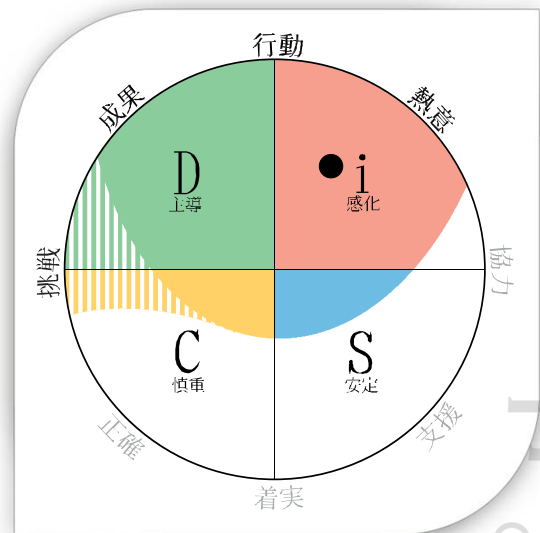
- あまり強引にならないようにして、彼らの言い分を提示できる時間を与えてください。
- 問題点を突きつける前に、状況に対処できるように彼らをそっとしておきましょう。
- あなた方共通の異議を唱える傾向が、理詰めの論争を引き起こす場合があるということに留意してください。

田中さん、ご自身のスタイルについて学んだこと全てを踏まえた上で、職場のあらゆる人と更に効果的に働くのに役立つ3つの対策は以下の通りです。

1 会話を独占しないようにする

あなたは、意見やアイデアを交換することを楽しく感じるため、あまり外向的でない人々を脇へ追いやってしまう傾向があります。時折あなたは興奮のあまり、人々が考えをまとめるのを妨げてしまうことさえあるかもしれません。そのため、あなたは人とつながりを持つことを好むものの、人の話に注意深く耳を傾けたり視点を分かち合える余地を残さないと、人々を遠ざけてしまう可能性もあります。

- 他者が話しているときには、どう返答するか考えるよりも、関心を持って根気強く聞くことに集中してください。
- あまり外向的ではない人に対しては、質問などをして意見を引き出してください。



2 ペースを落として他者の話に耳を傾ける

あなたは、非常にエネルギッシュな傾向があるため、おそらく自発的であることや情報を素早く処理することを楽しく感じると思われます。しかしながらあなたの速いペースは、チームの人々を圧倒するかもしれません。決定を下す際、中にはあなたほど素早く自分の考えをまとめることができない人もいます。そのため、彼らが混乱しないようにペースを落として、彼らに処理する十分な時間を与えると良いでしょう。

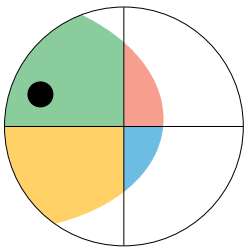
- 相手が考えをまとめるのに必要な沈黙の時間を与えてあげてください。
- たいていの人は、すぐに実権を握りたがる人とは懸念点を分かち合おうとしないので、一歩下がって辛抱強さを示しましょう。

3 物事が的確に行えるように当初から気を付ける

おそらくあなたは素早く物事が運ぶことを望むため、他者が緻密さにこだわって遅れが生じると苛立ってしまうでしょう。しかし性急に物事を進め過ぎると、正確さを重視する人々は、自分たちの仕事にあなたが敬意を示していないと感じるかもしれません。仕事をやり直す必要が生じた場合などは特にそうです。時間をかけてより深刻な問題を分析することにより、問題の原因を探り、時間と労力を無駄にせずに済むでしょう。

- 早急な進展を犠牲にしても、詳細を調べて正しく物事を行うようにしましょう。
- その正確さを評価することにより、クオリティを重視する人々の価値を認めてあげてください。

DCスタイル



挑戦
成果
正確

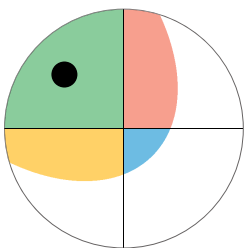
目標：自立、自己目標の達成
他者を判断する基準：能力、常識
他者に影響を及ぼす要素：高い基準、決意
過剰になりやすいこと：ぶっきらぼう、皮肉または見下すような態度
プレッシャーの下で：過度に批判的になる
恐れ：自分の基準に達しないこと
効果性を高めるには：温かさ、そつがなく角の立たないコミュニケーション

DCスタイルの人は、挑戦することにプライオリティを置くため、あらゆる選択肢を検討し、可能な限り最善の方法を用いることを望みます。結果として彼らは、他者の考えに非常に疑問を持ち、疑い深くなるかもしれません。意見に異論を唱えたり質問を投げかけることを恐れないあなたは、このことに共感しやすいでしょう。

加えて、彼らは成果にもプライオリティを置くため、多くの場合、非常に直接的で率直です。彼らは結果にとらわれ過ぎると、他者の感情を見過ごしてしまうかもしれません。あなたも行動的な傾向があるため、彼らが成果を切望することにおそらく共感できると思われます。

さらに、DCスタイルの人は、正確さにも重点を置きます。彼らは、自分の仕事のクオリティをコントロールしたいため、単独で働くことを好み、感情と事実を切り離すことを重視するでしょう。あなたは、彼らの分析的アプローチになかなか共感できないかもしれません。

Dスタイル



成果
行動
挑戦

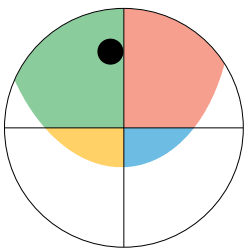
目標：最終結果、勝利
他者を判断する基準：成果を達成できる能力
他者に影響を及ぼす要素：積極性、主張、競争
過剰になりやすいこと：勝つことへの欲求、勝負へのこだわり
プレッシャーの下で：しびれを切らしたり要求が多かったりする
恐れ：利用されること、弱く見えること
効果性を高めるには：忍耐強さ、共感

Dスタイルの人は意志が強く、成果にプライオリティを置きます。彼らは功績を上げることを望むため、絶えず新しい挑戦や機会を探します。あなたはたいていの場合、彼らの目標志向の性質に非常に共感でき、時折競い合うことさえあるかもしれません。

加えて、彼らは行動にも優先順位を高く置くため、多くの場合、素早く全力で目標を達成することに集中します。彼らはとてもペースの速い傾向があるため、単刀直入な人々を好みます。あなたもまた、自分の目標に向けて迅速に進むことを好むため、おそらく彼らが早いペースを望むことに共感できると思われます。

さらに、Dスタイルの人は、挑戦することにも重点を置きます。彼らは、結果をコントロールすることを望むため、多くの場合、探求心が強く独立心のある人々です。あなたにも現状に挑戦しようとする傾向があるため、おそらくこのような傾向に共感できると思われるかもしれませんが、彼らに同意できないと感じることもあるでしょう。

Diスタイル



行動
成果
熱意

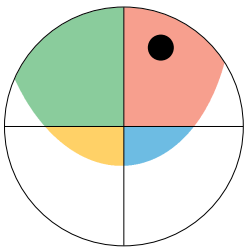
目標：素早い行動、新たな機会
他者を判断する基準：自信、影響力
他者に影響を及ぼす要素：人を引き付ける力、大胆な行動
過剰になりやすいこと：短気、利己主義、人を操作する
プレッシャーの下で：攻撃的になる、他者を押し切る
恐れ：権力を失うこと
効果性を高めるには：忍耐強さ、謙虚さ、他者のアイデアを考慮する

Diスタイルの人は、行動することにプライオリティを置きます。彼らは、冒険好きで大胆な印象を与えるかもしれません。彼らは飽きやすいため、多くの場合、ユニークな業務や指導的立場に就きたがります。あなたも速いペースを好むため、おそらく彼らの仕事に対する活気に満ちたアプローチに強く共感できるでしょう。

加えて、彼らは成果を出すことにも優先順位を高く置くため、多くの場合、迅速に自分の目標を達成するために働きます。彼らは競争的であるものの、成果を達成するために他者に上手く取り入って説得し、手助けを得ることもあります。あなたも成果志向であるため、彼らの成功への意欲を尊敬するでしょう。

さらに、Diスタイルの人は、熱意を生み出すことにも重点を置くため、活気に満ちていることにより、魅力的で面白いという印象を与えるかもしれません。彼らは、ワクワクした気持ちで人を動機付け、活気溢れる環境を築くでしょう。あなたも前向きで表現力豊かな傾向があるため、おそらく彼らのダイナミックなアプローチの価値を認めるでしょう。

iD スタイル



行動
熱意
成果

目標：ワクワクするような打開策

他者を判断する基準：創造的に考える能力、カリスマ性

他者に影響を及ぼす要素：大胆さ、情熱

過剰になりやすいこと：衝動性、遠慮なく物を言うこと

プレッシャーの下で：衝動的になる、他の人を激しく非難する

恐れ：融通の利かない環境、賛同や注目を失うこと

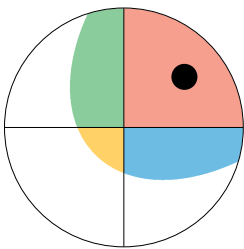
効果性を高めるには：詳細を重視すること、忍耐強さ、人の話に耳を傾けること

iD スタイルの人は、行動することにプライオリティを置くため、彼らは、目標に向かって迅速に突き進む傾向があります。彼らは速いペースを保ちたがり、急いで決定を下すことをおそらく快く感じると思われます。あなたは彼らと活発なペースを共有するため、彼らと共に働くことにより、推進力を生み出すでしょう。

加えて、彼らは、熱意を生み出すことにも優先順位を高く置きます。彼らは、共通の目標掲げて人を結集することが好きな、活力に満ちた人々という印象を与えるでしょう。たいていの場合、彼らは陽気な態度を保ち、まさに楽観的な姿勢で仕事に臨みます。あなたも自分自身を表現して前向きでいる傾向があるため、アイデアで人を夢中にさせる彼らの傾向を評価しましょう。

さらに、iD スタイルの人は、成果を出すことにも重点を置くため、彼らは野心的で目標志向であるという印象を与えるでしょう。たいていの場合、彼らは新しい業績を成し遂げるために人間関係を活かすことを楽しく感じます。あなたも成果を求めるため、おそらく彼らの向上心に共感できると思われます。

i スタイル



熱意
行動
協力

目標：人気、賛同、高揚感

他者を判断する基準：オープンさ、社交術、熱意

他者に影響を及ぼす要素：人を引き付ける力、楽観性、エネルギー

過剰になりやすいこと：楽観的、褒めること

プレッシャーの下で：まとまりがなくなる、表現が過剰になる

恐れ：拒否されること、聞く耳を持ってもらえないこと

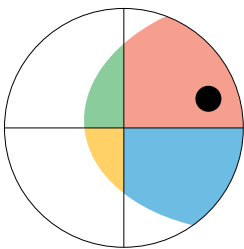
効果性を高めるには：より客観的になること、仕事を最後までやり通すこと

i スタイルの人は、熱意を持つことに高いプライオリティを置き、陽気な態度を保つ傾向があります。彼らは新しい可能性に夢中になり、自分のアイデアを語る時、非常に表現豊かになるでしょう。あなたは彼らと楽観的な見方を共有できるため、互いのエネルギーに反応し、明るい雰囲気づくりに一役買うでしょう。

加えて、彼らは行動することに優先順位を高く置くため、多くの場合、やりがいのある解決策を迅速に展開することに集中します。彼らはペースの速い傾向があるため、起り得る結果をあまり考えずに、すぐに行動することを強く望むかもしれません。あなたもすぐに行動する傾向があるため、彼らの自発的な姿勢を好むでしょう。

さらに、i スタイルの人は協力することを評価します。彼らは、たいていの場合、新しい人々と出会うことを楽しみ、すべての人を参加させてチーム精神を築く才能を持っていると思われます。あなたは単独で働くことを好むため、彼らの協同作業を強く求める傾向に共感できないかもしれません。

iS スタイル



協力
熱意
支援

目標：友好関係

他者を判断する基準：他者の良い点を見る能力、温かさ

他者に影響を及ぼす要素：同調性、共感

過剰になりやすいこと：他者に対して寛大、間接的なアプローチ

プレッシャーの下で：悪気のない批判を気にする、対立を避ける

恐れ：他の人にプレッシャーを与えること、嫌われること

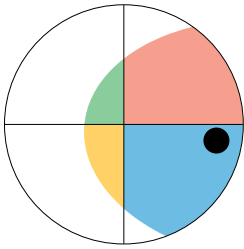
効果性を高めるには：他者の欠点を認める、問題を直視する

iS スタイルの人は、協力することにプライオリティを置くため、彼らはできる限り他者とチームを組むことを楽しみます。彼らはすべての人が一体感を感じることを望むため、人々を参加させることに時間とエネルギーを費やす傾向があります。あなたは単独で働くことの価値を認めるため、彼らがチームとしての取り組みに力を入れることに共感できないかもしれません。

加えて、彼らは、熱意を生み出すことにも優先順位を高く置き、仕事や人間関係に肯定的な態度をもたらすでしょう。彼らは屈託がなく、人を励まし、楽観的精神を広めたがりです。あなたは彼らと前向きな姿勢を共有するため、彼らの楽天的なアプローチに共感しやすいでしょう。

さらに、iS スタイルの人は、支援することも高く評価するため、柔軟で、グループとしての最善を望む傾向があります。何かに悪戦苦闘している人がいると、彼らは心配して、批判などせずに支援します。あなたは、彼らの受容的な姿勢を甘過ぎると思うかもしれません。

Si スタイル



協力
支援
熱意

目標：受け入れること、親密な人間関係

他者を判断する基準：他の人に対する受容性、近づきやすさ

他者に影響を及ぼす要素：共感を示す、忍耐強い

過剰になりやすいこと：親切、個人的なつながり

プレッシャーの下で：対立を避ける、すべての人が満足するように努める

恐れ：他者にプレッシャーをかけるよう強いられる、攻撃に直面する

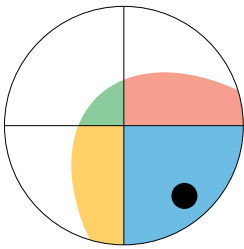
効果性を高めるには：必要な場合は「ノー」と言う、問題に取り組む

Si スタイルの人は、協力することにプライオリティを置きます。また、決定を下す際に他の人を関わらせることを好みます。たいていの場合、彼らはチーム精神を築き上げるように努力し、個人の業績にはあまり関心がありません。あなたは独りで働くことを好むため、チームとしての取り組みへの彼らの強い関心が理解しがたいかもしれません。

加えて、彼らは支援することにも優先順位を高く置くため、他者のニーズを大変重要視します。彼らには順応的な性質があるため、多くの場合、自分の意見やニーズはさておき、率先して他者に手を貸します。あなたは、おそらく彼らの受容的なアプローチに共感しづらく、このようなアプローチを非生産的とみなすことさえあるかもしれません。

さらに、Si スタイルの人は熱意を生み出すことも高く評価し、たいてい朗らかな印象を与えます。殆どの状況において、ポジティブな面に注目し、人々のアイデアを後押しします。たいていの場合、あなたは彼らの陽気なアプローチに共感できるでしょう。

S スタイル



支援
着実
協力

目標：調和、着実さ

他者を判断する基準：信頼感、誠意

他者に影響を及ぼす要素：他者に対して順応的、一貫した仕事ぶり

過剰になりやすいこと：謙虚さ、消極的抵抗、妥協

プレッシャーの下で：譲歩する、本心を言わない

恐れ：他者をがっかりさせること、急速な変化

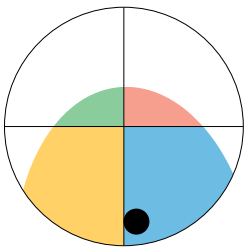
効果性を高めるには：自信を示す、本心を明かす

S スタイルの人は、支援することを高く評価します。彼らは良い聴き手になろうとする傾向があり、結果として多くの場合、忍耐強く順応的とみなされます。あなたは彼らの友好的な姿勢を評価するかもしれませんが、一方で彼らが人々のニーズに応えようとし過ぎていていると思うでしょう。

加えて、彼らは着実であることにも優先順位を高く置くため、多くの場合、予測可能な秩序ある環境を保つことに重点を置きます。彼らは用心深い傾向があるため、几帳面に物事を進められるペースを保ち、できるだけ急速な変化を避けるでしょう。あなたは大胆なアイデアにすぐに飛びつくことを彼らほどにはためらわないため、彼らの用心深さや着実さへのこだわりには共感しがたいでしょう。

さらにSスタイルの人は、協力することにも重点を置きます。彼らは安心できる、温かみのある環境を重視するため、人々が一体感を感じ、受け入れられていると感じられるよう懸命に努力するでしょう。あなたは彼らよりも単独での仕事を重視する傾向があるため、彼らが友好的なチームワークを望むことを、不必要で非生産的だと思うかもしれません。

SC スタイル



着実
支援
正確

目標：落ち着いた環境、定着した方針、着実な進展

他者を判断する基準：信頼性、現実的な展望、平静さ

他者に影響を及ぼす要素：抜かりなさ、自制心、一貫性

過剰になりやすいこと：他者に先導させたがる、謙虚さ

プレッシャーの下で：柔軟性がなくなる、自発性を発揮しなくなる、言いなりになる

恐れ：時間的なプレッシャー、不確実なこと、無秩序

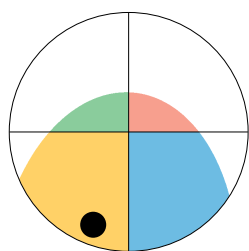
効果性を高めるには：変化を引き起こすこと、率直に意見を述べる

SC スタイルの人は、着実さや一貫した成果を得ることにプライオリティを置きます。彼らは用心深い傾向があるため、多くの驚きをもたらすことのない、予測可能な環境で働くことを好むでしょう。おそらくあなたはリスクを負うことをいとわないため、彼らが無難で確実な成果を重視することに共感しがたいかもしれません。

加えて、彼らは支援することにも優先順位を高く置くため、順応的で、必要であれば進んで自分自身のニーズや好みを放棄する傾向があります。彼らは忍耐強く、交渉術を備えています。また、無理強いされても過度に感情的になることはないでしょう。あなたは、彼らの寛大で親切なアプローチに共感しがたいかもしれません。

さらに、SC スタイルの人は正確さを評価します。彼らは、クオリティの高い仕事や効果的な解決策を生み出すために、系統的に働く傾向があります。また、かなり分析的になることがあるかもしれません。あなたは、彼らが仕事に対して几帳面なアプローチをとったり、何度も見直しをしたがったりする点に共感しがたいでしょう。

CSスタイル



着実
正確
支援

目標：着実さ、信頼度の高い結果

他者を判断する基準：緻密な基準、秩序正しい方法

他者に影響を及ぼす要素：実用性、詳細に注意を払うこと

過剰になりやすいこと：従来の方法を用いる、用心深さ

プレッシャーの下で：引き下がる、ためらうようになる

恐れ：感情的になった状況、あいまいさ

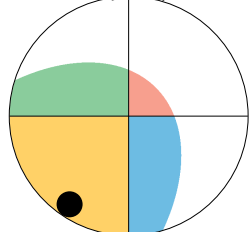
効果性を高めるには：柔軟性を示す、決断力を持つ、緊急性を示す

CSスタイルの人は着実であることにプライオリティを置くため、おそらく秩序正しく緻密な印象を与えます。彼らは十分に準備されていることを好むため、リスクを負うことや急速な変化を避ける傾向があります。あなたはおそらく彼ら以上に冒険好きなため、彼らの用心深い姿勢に共感したいかもしれません。

加えて、正確さにも優先順位を高く置くため、彼らは先に進む前に自分の考えを練ることに時間を費やす傾向があります。たいていの場合、彼らはデータに頼り、客観的なアプローチをとるでしょう。あなたは、彼らの注意深い分析へのこだわりで共感したいかもしれません。

さらに、CSスタイルの人は支援することも重要視し、彼らの専門性が必要な時には進んで手助けします。どんな人にも難しい状況に対しても、平静で忍耐強い傾向があります。あなたは、彼らの順応的な姿勢に共感したいかもしれません。

Cスタイル



正確
着実
挑戦

目標：正確さ、客観的プロセス

他者を判断する基準：専門性、系統的プロセス

他者に影響を及ぼす要素：論理、厳格な基準

過剰になりやすいこと：分析、自分を押し込め込む

プレッシャーの下で：他人を論理で圧倒する、厳格になる

恐れ：間違えること、強烈な感情表現

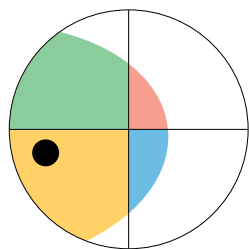
効果性を高めるには：他者の気持ちを認める、データ以外のものにも目を向ける

Cスタイルの人は、正確に高いプライオリティを置きます。彼らはより優れた成果を確実に得たいため、合理的に選択肢を分析し、事実と感情を切り離す傾向があります。おそらくあなたは、彼らの系統的なアプローチに共感したいと思われるかもしれません。また、彼らが緻密さを重視することにうんざりしてしまうかもしれません。

加えて、彼らは着実であることにも優先順位を高く置きます。彼らは最後までやり通すことや節度があることを評価する傾向があります。そのため、早急あるいはリスクのある決定には落ち着かない気持ちになり、十分な情報を得た上で時間をかけて選択したがりです。おそらくあなたは、彼らよりも大胆な考えや素早く物事を進めることに関心があるため、彼らの用心深いアプローチに苛立ちを感じてしまうかもしれません。

さらに、Cスタイルの人は、挑戦することにも重点を置きます。最も合理的、または生産的な方法でタスクを完了させるために、彼らは率直に質問して、他の人が見逃しがちな欠陥を指摘するかもしれません。あなたは彼らと同じく前提に疑問を投げ掛ける傾向があるため、彼らの懐疑的なアプローチに共感しやすいでしょう。

CDスタイル



挑戦
正確
成果

目標：効率的な成果、理にかなった決定

他者を判断する基準：遂行能力、論理性

他者に影響を及ぼす要素：厳しい基準、固い意志を伴うアプローチ

過剰になりやすいこと：ぶっきらぼう、批判的な態度

プレッシャーの下で：人々の気持ちを無視する、単独で先に進む

恐れ：失敗、コントロールの欠如

効果性を高めるには：協調、他者のニーズに注意を払うこと

CDスタイルの人は、挑戦することにプライオリティを置き、疑い深く、断固たる態度という印象を与えるかもしれません。彼らはたいていの場合、アイデアを受け入れる前に多くの質問をし、結果に影響するであろう問題点を明らかにしたがりです。あなたは彼らと同じく新しいアイデアに疑問を持つ傾向があるため、異論を唱える彼らのアプローチに共感しやすいでしょう。

加えて彼らは、正確さにも優先順位を高く置きます。また、最善の解決策を生み出すために、論理的に考えることを重視します。彼らは感情に流されずに合理的な決定を下す傾向があります。あなたにとっては、彼らのアプローチは過度に分析的で完全主義的に見えるかもしれません。

さらに、CDスタイルの人は、成果を出すことにも価値を置き、クオリティの高い成果を出そうとする傾向があります。彼らは必要であれば、進んでプロジェクトの実権をも握ります。また、たいていの場合、物事を軌道に乗せてそれを維持することで頼りになる存在です。あなたは彼らと同じく効率的な成果に関心を持つため、彼らの成功への決意をおそらく好むと思われるでしょう。