

FORWARD
TO THE
FUTURE

受講者募集 2024



for the future.

新入社員フォローアップ研修 プログラム

開催日時

- 日程 第1回 2024年10月4日(金) 9:30~17:30
- 第2回 2024年12月6日(金) 9:30~17:30

※いずれかの日程をお選びください。
※同じ内容で実施しますので、ご都合に合わせてご参加頂けます。
※同じ企業でも参加者のスケジュールに合わせて、別日程でのご参加が可能です。

- 会場 リファレンス駅東 JR博多駅筑紫口から徒歩5分

- 問合せ先 edu@business-refine.co.jp

ご不明な点は、こちらのメールアドレスまでお問合せください。

10/4 (金)

12/6 (金)

9:30-17:30

※いずれかの日程を
お選びください。

2024年度 新入社員フォローアップ研修 プログラム

本研修では、**仕事や職場における悩み**を、他社の新入社員と共有し刺激を受けることで、改めて自分自身を**見直し**、自らの**課題解決の糸口**をつかんでいただきます。
また、体験学習を通して、組織における**自己の役割**を認識し、**パフォーマンスの高い人材**へと**レベルアップ**するための**スキル**を習得します。

研修のねらい

POINT
1

「いまの自分を知る」
自身の成長・推移・ギャップを知る

POINT
2

「仕事の感度を磨く」
体験学習を通して、仕事の質を高める

POINT
3

「デキル社員になる」
時間と思考の整理術を学ぶ

POINT
4

「学びを行動に繋げる」
現場で実践することを明確にする

以下のような方に、おすすめです！

- ◆ 新入社員の皆様
- ◆ 入社2～3年目の皆様
- ◆ 中途入社の皆様



お申込み
詳細はコチラ！

【受講料】

1名様 ¥23,000 (税別)

【会場】

リファレンス 駅東 貸会議室
福岡市博多区博多駅東1丁目16-14

研修内容

STEP
1

社会人1年生のいまを知る

- ・入社後の振り返りと近況報告
- ・社会人基礎力を元に自身の成長・推移・ギャップを知る
- ・社会人に求められるプロ意識の再確認

STEP
2

仕事への感度を磨く ～仕事の品質を高めるために～

- ・仕事の品質の考え方とPDCAサイクル
- ・組織に求められるチームワークの3要素
- ・上司や先輩の状況と気持ちを理解する

STEP
3

仕事の推進力を高める

- ・タイムマネジメントの基本、優先順位の考え方
- ・分かりやすく整理して伝える力

STEP
4

目標設定

- ・研修の気づき、学びを踏まえた目標設定

STEP
5

まとめ

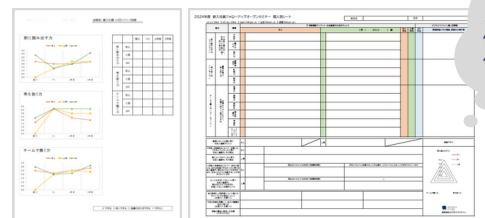
- ・研修総括

人事の皆様喜んでいただいているサポート

1

研修終了後・・・

社会人基礎力に基づいた評価と受講者の様子を記した**個人報告書**を納品いたします。



おひとりずつ
個人報告書を
作成しております！

2

他社の新入社員と交流し刺激を受けながら学んでいただきます。

3

研修は、見学いただくことが可能です。

