

高卒社員を育てる環境は整っていますか？



せっかく採用した高卒新人が入社後うまく育たず、早期退職するサイクルを繰り返してしまう。そんな問題に頭を抱える企業様も多いのではないでしょうか。

□ 新規高卒就職者の離職状況（厚生労働省 調査）

事業所規模30名～99名

1年以内で **21.2%** (平成30年度就職者)

2年以内で **35.4%** (平成29年度就職者)

3年以内で **46.0%** (平成28年度就職者) であり、

29名以下事業所においてはさらに高くなり、約30%の高卒者が1年内に退職していることがわかっています。

□ 離職が増えると出現する “ 3大デメリット ”

1、採用コスト 損失

2、教育コスト 損失

3、既存社員へのモチベーション影響

□ 離職防止のために大切なこと

1、高卒新人を全員で育てよう
という職場風土

管理監督職向け

現場で活かせる
部下育成講座

お問い合わせはこちら

2、育成担当者知識・スキル・
マインドのブラッシュアップ

先輩社員・メンター向け

新入社員への
接し方講座



※記載している研修以外もございますので、お問い合わせくださいませ。

本コラボ企画でお申込みいただくと 特典として15%OFF 致します。

直近開催 新入社員への接し方講座 については裏面へ

部下・後輩の指導役となる先輩社員向け

新入社員 への 接し方講座

2020.10月12日(月)開催！



本研修は受講される皆様の安全を第一に考え、出来得る限りのコロナウィルス対策を講じ、環境を整えて参ります。

受講検討いただく企業様、受講者の皆様におかれましては、対策へのご理解とご協力の上、ご参加いただきますようお願いいたします。

□ 講座の目的

- 新人の現状(今年度の新規高卒社員の傾向)を知る。
- 新入社員と意思疎通を図り、連携できるようになる。
- 新入社員のモチベーション・意欲を喚起させ、目標達成へ導くことができる。
- 部下、後輩のよき良き支援者であり、良き指導者であり、信頼度の高い現場リーダー(メンター)になる。

□ プログラム

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 育成担当者に求められる役割・使命 リーダーシップの意味や必要性を認識する 目的別指導のしかた | <ul style="list-style-type: none"> スキル継承のための仕事の教え方の基本 部下の信頼を得るコミュニケーション |
|--|---|

開催概要

日 時 : 2020年 10月12日(月) 9:30 ~ 17:00 (終了予定)

受講料 : 1名様 ¥23,000 (税別)

ジンジブ経由でのお申し込みは **15%OFF 19,550円 (税別)** / 1名様

会 場 : 博多・天神 近辺 会議室予定

定 員 : 15名 ※最少催行人数5名に達しない場合、開催を中止させていただきます。ご了承ください。

主 催 : 株式会社 ビジネスリファイン ※講座のタイトル・内容等は変更となる場合があります。

お問い合わせ・お申込みは ビジネスリファイン人材開発事業部 **【092-734-1030】**まで



株式会社ジンジブ 福岡支店
〒812-0039 福岡市博多区冷泉町1-3 エクセルンス祇園404
Tel : 092-409-4802 Fax : 092-409-4803



株式会社ビジネスリファイン 人材開発事業部
〒810-0004 福岡市中央区渡辺通一丁目1番2号 ホテルニューオータニ博多5F
TEL: 092-734-1030 FAX: 092-734-1034